

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี
อำเภอพรหมานิกม จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... จัดทำแผน/ปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี	-รองรับกับ อัตรากำลังที่เพิ่มขึ้น หรือลดลง ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕	-แผนอัตรากำลัง/ ปรับปรุง ถูกต้อง ครบถ้วน	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕ เป็น ปัจจุบัน	-ไม่พบปัญหาในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่าง ใด
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๔ ราย	-เพื่อให้บุคลากรที่มี ความรู้ความ ชำนาญในแต่ละ สายงาน	-การบรรจุ แต่งตั้ง มี ความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	- แต่งตั้งพนักงานขับ รถยนต์ (รถยนต์ ส่วนกลาง) ๑ อัตรา - แต่งตั้งพนักงานขับ รถยนต์ (รถรับ-ส่ง นักเรียน) ๑ อัตรา - แต่งตั้งแม่บ้าน ๑ อัตรา - แต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา	-ไม่พบปัญหาในการแต่งตั้ง บุคลากรแต่อย่างใด

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... ๑. รอบ (๑ ต.ค. ๖๓-๓๑ มี.ค. ๖๔) ๒. รอบ (๑ เม.ย.๖๔-๓๐ ก.ย. ๖๔)	-เพื่อพัฒนาเลื่อน ชั้น/เลื่อนเงินเดือน ให้กับบุคลากรที่มี ความสามารถ	-ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาปฏิบัติงานสายไม่ เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ -การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ	-ดำเนินการเลื่อนชั้น/ เลื่อนเงินเดือน ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	ไม่พบปัญหาในการเลื่อนชั้น/ เลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด
๔. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงาน จ้างมาปฏิบัติงาน ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	-เพื่อให้มีวินัยใน การปฏิบัติงาน	-กำหนดให้มาทำงาน สายได้ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ ถ้าเกินจะ ไม่พิจารณาขึ้น	- ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ ตามคำสั่งที่นายก กำหนด -ข้าราชการ/พนักงาน จ้าง มีวินัยในการ ทำงาน	-ไม่พบปัญหาในการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยแต่ อย่างไม่

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การเลื่อนระดับให้สูงขึ้น	-เพื่อให้มี ความก้าวหน้าใน หน้าที่การงานของ ตนเอง	-ต้องมีคุณวุฒิครบ -ปฏิบัติงานในสาย ปฏิบัติ(จบ ป.ตรี) ครบ ๖ ปี -พิจารณางานที่ รับผิดชอบ	-สามารถเลื่อนระดับ จากปฏิบัติการเป็น ชำนาญการ	ไม่พบปัญหาในการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ อย่างไร
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... สร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ให้ครบ และการปรับปรุงอาคาร ทำกิจกรรม ๕ ส. ฯลฯ	-เพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน	-ความพึงพอใจใน การทำงาน	- ทำให้บรรยากาศใน การทำงานน่าทำงาน และน่าอยู่ยิ่งขึ้น	-ไม่พบปัญหาในการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากรแต่ อย่างไร

ปัญหาอุปสรรค

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปี พ.ศ.๒๕๖๔ อยู่ในระดับที่ต่ำมากเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สถาบันต่างๆได้ และบางตำแหน่งที่ว่างลงหรือตำแหน่งที่กำหนดเพิ่มยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้การปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหา

ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสถาบันที่จัดภายในจังหวัดหรือที่ใกล้เคียงที่สุดเพื่อเพิ่มพูนความรู้เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างให้เร็วที่สุด