

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๗ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

- ๑) https://www.bahee.go.th/index/add_file/9I4th26Fri83236.pdf
- ๒) https://www.bahee.go.th/index/add_file/NpMmYPMFri83317.pdf
- ๓) https://www.bahee.go.th/index/add_file/LTlais1Fri83425.PDF

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ...ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดสกลนคร

URL ที่เผยแพร่ https://www.bahee.go.th/index/add_file/HKTSTeyTue80618.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี นำข้อมูลพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมและข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดสกลนครมาใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานขับรถกู้ชีพ ได้นำเอาพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานมาใช้ในการสอบสัมภาษณ์เพื่อทดสอบพฤติกรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด ดังนี้

พฤติกรรมที่ควรกระทำ

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- ๓) กล้าตัดสินใจ กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลละ
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- ๘) ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๙) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- ๑๐) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- ๑๑) มุ่งบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค
- ๑๒) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ
- ๑๓) ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือนแก่ประชาชน
- ๑๔) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ

- ๑) กระทำการอันมีลักษณะขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๒) กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมการสรรหาพนักงานขับรถกู้ชีพ ในขั้นตอนการสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏว่าการสอบสัมภาษณ์ที่ใช้คำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนจากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ดังนี้

- ๑) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งในสังกัด เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม พัฒนาตนเองและองค์กรเป็นที่ยอมรับ สร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมีลักษณะเป็นนามธรรม ประเมิน/วัดในเชิงปริมาณได้ยาก

ผู้รายงาน



(นางสุดารัตน์ สัพโส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายภูณวิวัฒน์ ปัตภัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี



(นายประมาณ สุนันธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี