



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๗๙๓๐๑/๒๖๖

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๒๔ ให้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี จึงจัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานแนบท้าย

ข้อเสนอแนะและเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้นำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุดารัตน์ สัพโส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- 1. เห็นว่า ให้เปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดไว้

(ลงชื่อ)

(นางสุดารัตน์ สัพโส)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายภูณวิวัฒน์ ปัดภัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

คำสั่งของนายก อบต. ให้ตรวจสอบหนังสือครุฑทอง

(ลงชื่อ)

(นายประมาณ สุนันธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย ๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) ๒. รับโอน (ย้าย)ข้าราชการ มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข โดยรับโอนข้าราชการจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ราย นางสาว อักษรพร อุตศาสตร์ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีที่ ๑๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ๓. ยังไม่มีการรับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๔. ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๕. ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบะสี เพื่อวางอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย ๒. รับสมัคร คัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๑.๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒. ยังไม่มีการประกาศการรับสมัคร คัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. มีการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานครบตามห่วงการประเมินทุกรอบ ๒. มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน
๔. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาอธิบายหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี ประจำปี ๒๕๖๕	๑. อบต.บะฮีได้แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ผู้บังคับบัญชาอธิบายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. อบต.บะฮีได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ /นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรมและตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ดำเนินการเสริมสร้างข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลปะฮี

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนดได้

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้บุคลากรที่ยังไม่เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้ารับการฝึกอบรมในรุ่นถัดไป หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสหยุดการแพร่ระบาดแล้ว

ผู้รายงาน
นางสุดารัตน์ ลัพโส