

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี
อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี อำเภอพรหมานิกม จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการ วิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	จัดทำบันทึกข้อตกลง ในการปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส	๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ บันทึกข้อตกลง ๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
มาตรการสร้าง ความเข้าใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	จัดทำบันทึก ข้อตกลงหรือคู่มือ ประชาสัมพันธ์ที่ ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน ยังไม่เข้าใจ	๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ บันทึกข้อตกลง/คู่มือ ๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ รับทราบ หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการเปิดเผยข้อมูลเพื่อสร้างความโปร่งใส	จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคำสั่ง ๒. ผู้บริหารแจ้งประกาศคำสั่ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบ ๓. เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำสั่ง	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามคำสั่ง -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
---	--	---	-----------	--

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี อำเภอพรหมานิกม .จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยเป็นไปตาม บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	
มาตรการสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน	จัดทำบันทึกข้อตกลงหรือคู่มือประชาสัมพันธ์ ผู้ปฏิบัติงาน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ	* * อยู่ ใน ะ ห ว่ า ง ดำเนินการ

	โดยให้พนักงาน เจ้าหน้าที่เซ็น รับทราบบันทึก ข้อตกลง เมื่อ			สาธารณะ	
มาตรการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อสร้าง ความโปร่งใส	จัดทำคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ให้ ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารตาม หัวข้อการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๓	คำสั่งมอบหมาย หน้าที่ให้ ผู้ปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	การปฏิบัติงาน ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เป็นไป ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ ผู้ปฏิบัติงาน เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร อย่าง เคร่งครัดโดย เป็นไปตามบันทึก ข้อตกลงในการ ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส	

ลงชื่อ.....รวิวรรณ สดเสนาหา.....ผู้จัดทำ

(นางรวิวรรณ สดเสนาหา)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด

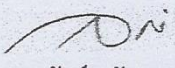
บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน
ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และการบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

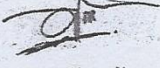
บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ว่าจะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและการให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ดังต่อไปนี้

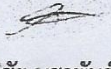
๑. ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต
๒. ปฏิบัติงานตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับกำหนดไว้
๓. มุ่งปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
๕. ให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

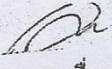
เพื่อให้คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ จึงได้ร่วมลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ในการประชุมประจำเดือนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

คณะผู้บริหาร

ลงชื่อ 
(นายสุกันท์ สุนันธรธรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

ลงชื่อ 
(นายแสงชัย แก้วเก่า)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

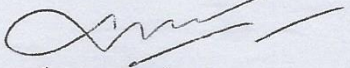
ลงชื่อ 
(นายวิชัย บุษพาพันธ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

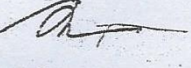
ลงชื่อ 
(นายเจษฎา เชื้อนกองแก้ว)
เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

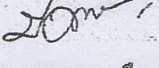
ลงชื่อ 
(นายภูณวัชรวิวัฒน์ ปัดภัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหานทราย

พนักงานส่วนตำบล

ลงชื่อ 
(นางสาวนุชนาถ ศูนย์จันทร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ 
(นางรวิวรรณ สุดเสนาหา)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ 
(นางขวัญใจ ฉินสกลธนากร)
ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ 
(นางปิยะดา ราชบุญเรือง)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ 
(นายวุฒิชัย องค์กรศาสตร์บรร)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร

ลงชื่อ 
(นางนันทนา ดีโป)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

การดำเนินการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

โดย

การลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและบริการประชาชน
ด้วยความเท่าเทียมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต



เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี นายสุกันท์ สุนันธรรม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และการบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันเพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี โทร. ๐๔๒๗๐๔๗๖๐

ที่ สน ๗๔๓๐๑/๑๑๗ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกกองราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศมาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี เรื่อง มอบหมายการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และสำนักปลัดได้วิเคราะห์ผลการประเมินฯ ซึ่งมีประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีจะต้องแก้ไขในบางส่วนที่ยังบกพร่องอยู่เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น

ดังนั้น จึงมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในภายในให้ดียิ่งขึ้น
ดังนั้น จึงขอแจ้งเวียนบันทึกข้อตกลงรวมทั้งมาตรการต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการได้แจ้งให้พนักงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป (เอกสารตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมกันนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายภูณวิวัฒน์ ปัดภัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

6 ก.พ. 64
1 ก.พ. 64
1 ก.พ. 64

1 ก.พ. 64

1 ก.พ. 64

1 ก.พ. 64



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี
เรื่อง มอบหมายการปฏิบัติงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทั่วประเทศ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดโดยจะเป็นการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน จึงได้มอบหมายการปฏิบัติงาน ดังนี้

ลำดับ ที่	เรื่อง	ผู้รับผิดชอบ
๑	ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้บริหาร ๒. พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานครู ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง
๒	ตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดตามคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๐๑-๐๖	สำนักปลัด
	๐๗	ทุกกองราชการ
	๐๘-๐๑๒	สำนักปลัด
	๐๑๓-๐๑๖	ทุกกองราชการ
	๐๑๗	สำนักปลัด
	๐๑๘-๐๒๔	กองคลัง

	๐๒๕-๐๓๒	สำนักปลัด
	๐๒๕-๐๓๒	สำนักปลัด
	๐๓๓	ทุกกองราชการ
	๐๓๔-๐๔๓	สำนักปลัด
๓	การปฏิบัติงานในระบบ ITAS ๑. ผู้บริหารระบบของหน่วยงาน ๒. ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายในการเก็บรวบรวมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้รวบรวมข้อมูลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อผู้ดูแลระบบของหน่วยงานดำเนินการนำข้อมูลลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานและปฏิบัติงานในระบบ ITAS ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุกันท์ สุนันธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

ด้วยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้นำระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไปปฏิบัติในปี พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตามเจตนารมณ์ดังกล่าวข้างต้น การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีเป็นไปด้วยความมีคุณธรรม โปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีทุกคนให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต พร้อมกำหนดแนวทางให้ทุกสำนัก/กอง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีถือปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี จึงขอประกาศเจตนางานบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อความมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบาย

๑.๑ ด้านความโปร่งใส

๑) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักในแต่ละขั้นตอนของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน/โครงการ ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามระเบียบข้อกฎหมายกำหนด

๓) การดำเนินงานเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีได้ โดยสะดวกและรวดเร็ว ผ่านช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทางเว็บไซต์และสื่ออื่นๆ

๔) การดำเนินงาน/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๑.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓) การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีที่จะต้องมีการบริหารจัดการงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเพื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีคุณลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

๑.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๑) การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีเพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี เป็นการกล่อมเกลாதาสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจำทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๒) การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมทุจริต

๓) กำหนดและจัดการทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

๔) การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๑.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานภายในหน่วยงาน

๑) การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน

๒) การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๓) การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่นการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔) การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายสิ่งที่เป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕) การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฤษฎีกาของผู้รับมอบงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายด้วย

๖) การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

๑.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) ถ่ายทอดประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ

๒) นำประกาศนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ เผยแพร่ในเว็บไซต์ www.bahee.go.th และช่องทางการสื่อสาร หรือช่องทางการประชาสัมพันธ์

๓) ทุกกอง/สำนักต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต สู่จิต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบะฮีจะได้ดำเนินการ และขอกำหนดดังนี้

๒.๑ นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี แจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่างๆ ได้แก่ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการ อบต., ลงเว็บไซต์ของ อบต.บะฮี (<http://www.bahee.go.th>)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(ลงชื่อ)

(นายสุกัญท์ สุนันธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะฮี

